



Les Matinées Sociales

L'actualité sociale et juridique de la paie et de l'administration du personnel

Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- Echanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels

Public

DRH, RRH,

Responsables
Administration du
Personnel,

Responsables
Paie,

Collaborateurs du
service du
personnel,

Responsables
SIRH,

Cadres et
dirigeants des PME
PMI.

Durée

5 jours
(35 heures)
en 10 sessions
d'une demi-journée

* Ce programme
pourra être modifié
en fonction de
l'actualité

Programme de la session de formation de janvier 2026*

Le dossier du mois :

Les barèmes et les modifications au 1^{er} janvier 2026

Brèves

Valeurs paramétriques

- Les cotisations
- Le plafond de la sécurité sociale
- DFS
- Transfert cotisations conventionnelles

La hausse du SMIC et ses impacts

Apprentis, stagiaires

IJSS maladie

Contrats courts

Activité partielle

La réduction générale dégressive unique (RGDU)

Principe général

Calcul du coefficient

Rappel prorata du Smic

Cas particuliers à certains secteurs

Les avantages en nature et les frais professionnels

Avantages en nature repas, logement

Avantages en nature véhicule

Avantages en nature NTIC

Titres restaurant

Frais professionnels forfaitaires

Frais de déplacement

Frais de télétravail

En attendant la loi de finances

Taxe sur salaires

Taux prélèvement à la source

Mesures 2025 encore applicables

Exercice d'application

Calcul de la RGDU

Actualités DSN

Publication du cahier technique 2027

Projets

Mesures pour le pouvoir achat

Assurance chômage

Directives européennes

- Transparence salariale
- Le comité d'entreprise européen

Lutte contre la fraude sociale et fiscale

Actualité paie

Brèves

Le versement mobilité régional et rural VMRR

Précisions sur le fait générateur

Diverses mesures issues de la LFSS

Taxe sur les organismes de prévoyance

Mesures spécifiques à Mayotte

Les chiffres de l'Agirc-Arrco pour 2026

Imputation des coût AT/MP de l'intérim

Mesures du projet initial de LFSS non votées

Des nouvelles du BOSS

Publication de la charte des cotisants

Actualité sociale

Brèves

Congé supplémentaire de naissance

Adoption et autorisation d'absence

Mesures liées aux AT/MP

Durée des arrêts maladie

Aide à l'apprentissage

Reste à charge du CPF

Prolongation du CSP

Aides et exonérations OETH

Réforme de l'ACRE

Point sur les « management packages »

Démarches en ligne des employeurs

Mesures liées aux salariés expérimentés

Réforme des retraites

Aménagement du cumul emploi retraite

Le point sur la jurisprudence

Congés payés et heures supplémentaires

Constataction de l'inaptitude

Agenda

Moyens pédagogiques

Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une approche progressive et la validation des connaissances acquises.

Intervenant : formateur spécialiste en paie et GRH.

Formation inter entreprises : effectif de 10 à 15 personnes.

Invitation des participants à se munir d'une calculatrice

Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.

Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue de la formation.

Évaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de l'organisation et de l'animation de la formation.