



Les Matinées Sociales

L'actualité sociale et juridique de la paie et de l'administration du personnel

Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- Échanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels

Public

DRH, RRH,
Responsables
Administration du
Personnel,
Responsables
Paie,
Collaborateurs du
service du
personnel,
Responsables
SIRH,
Cadres et
dirigeants des PME
PMI.

Durée

5 jours
(35 heures)
en 10 sessions
d'une demi-journée

* Ce programme
pourra être modifié
en fonction de
l'actualité

Programme de la session de formation de mars 2026*

Le dossier du mois :

La transaction

Généralités sur la transaction

Définition

Le formalisme de la transaction

Conditions de validité

Capacité à transiger

Consentement libre et éclairé

Un objet certain et licite

Les concessions réciproques

Description du différend

Concessions réciproques

La transaction après la rupture du contrat de travail

Date de la transaction

Transaction et rupture conventionnelle

Transaction – Cas particuliers

Transaction et salariés protégés

L'indemnité transactionnelle

Statut social et fiscal - Exonérations

Cas particuliers de transaction

Indemnité forfaitaire de conciliation

Autres cas particuliers

Le contentieux après transaction

Effets de la transaction

Jurisprudence liée à la transaction

La transaction en DSN

Une transaction atypique

Exercice d'application

Quiz sur le thème de la transaction

Actualité paie

Brèves

Taux du PAS actualisés

Taxe sur les salaires

Nouveau régime Bonus-Malus

RGDU à Mayotte

Accords agréés OETH

La loi de finances pour 2026

Avancée du texte et mesures pérennisées

Contributions pour actions en justice

Formations

Réserves spéciale de participation

Taxe apprentissage

Mesures diverses

Des nouvelles du BOSS

Nouvelle rubrique

Mises à jour et nouvelles rubriques à venir

DSN

Modalités déclaratives du CUI

Code 40 des contrats courts

Questions/Réponses du BOSS

Actualité sociale

Brèves

Bilan de la CNIL

Période de reconversion

L'entretien de parcours professionnel

Généralités

Transition entre les deux dispositifs

Formations / Progressions

Entretiens obligatoires

Projets

Négociations sur les RC

Transparence salariale

Jeux Olympiques de 2030

Aide à l'apprentissage

Fraude à France Travail

Le point sur la jurisprudence

Congés payés maladie

Licenciement économique et reclassement dans un groupe

Agenda

Moyens pédagogiques

Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une approche progressive et la validation des connaissances acquises.

Intervenant : formateur spécialiste en paie et GRH.

Formation inter entreprises : effectif de 10 à 15 personnes.

Invitation des participants à se munir d'une calculatrice

Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.

Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue de la formation.

Évaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de l'organisation et de l'animation de la formation.