



Les Matinées Sociales

L'actualité sociale et juridique de la paie et de l'administration du personnel

Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- Échanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels

Public

DRH, RRH,
Responsables
Administration du
Personnel,
Responsables
Paie,
Collaborateurs du
service du
personnel,
Responsables
SIRH,
Cadres et
dirigeants des PME
PMI.

Durée
5 jours
(35 heures)
en 10 sessions
d'une demi-journée

* Ce programme
pourra être modifié
en fonction de
l'actualité

Programme de la session de formation de juin 2026*

Le dossier du mois :

Les heures supplémentaires et complémentaires

Généralités

Les heures supplémentaires

Définition

Les heures complémentaires

Définition

Les exonérations

Les exonérations salariales

Généralités

Précisions

Précisions – forfait en heures

Cotisations salariales à prendre en compte

Réduction sur les HS et HC

Régime fiscal des HS et HC

CSG-CRDS

Les exonérations patronales

HS – réduction patronale

Les justificatifs à conserver

L'enregistrement en DSN

La déclaration des heures

La déclaration des exonérations

Exercice d'application

Quiz sur le thème du dossier

Zoom

La hausse du SMIC et ses impacts

Actualité paie

Brèves

Versement mobilité

Service en ligne Agirc-Arrco

Les mesures liées à la crise énergétique

Exonération fiscale

Ind. de petit déplacement BT & Intérim

AT/MP : Ind. de l'incapacité permanente

Des nouvelles du BOSS

Divers

Nouvelles rubriques

DSN

Brèves

DSN de substitution – dernière ligne droite

Forfait social

Indemnités de fin de contrat

Le congé supplémentaire de naissance

Actualité sociale

Brèves

Rupture conventionnelle

Santé au travail – modèles de documents

Risque de désinsertion professionnelle

Contrat de professionnalisation expérimental

Loi de simplification de la vie économique

Retraite anticipée

Vote électronique – recommandation CNIL

La loi contre les fraudes sociales et fiscales

La protection des parents d'enfants malades

Projets

Retraites – Trimestres pour enfants

Retraites – Revenu annuel moyen

Le point sur la jurisprudence

Licenciement d'un salarié protégé – Ind. d'éviction

Corrections d'erreur et mise en demeure de l'Urssaf

Agenda

Moyens pédagogiques

Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une approche progressive et la validation des connaissances acquises.

Intervenant : formateur spécialiste en paie et GRH.

Formation inter entreprises : effectif de 10 à 15 personnes.

Invitation des participants à se munir d'une calculatrice

Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.

Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue de la formation.

Évaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de l'organisation et de l'animation de la formation.