



# Les Matinées Sociales

## L'actualité sociale et juridique de la paie et de l'administration du personnel

### Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- Échanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels

### Public

DRH, RRH,  
Responsables  
Administration du  
Personnel,  
Responsables  
Paie,  
Collaborateurs du  
service du  
personnel,  
Responsables  
SIRH,  
Cadres et  
dirigeants des PME  
PMI.

**Durée**  
**5 jours**  
(35 heures)  
en 10 sessions  
d'une demi-journée

\* Ce programme  
pourra être modifié  
en fonction de  
l'actualité

### Programme de la session de formation de septembre 2026\*

#### Le dossier du mois :

##### La gestion des primes

##### Généralités

Définition  
Typologie  
Nature juridique

##### Les primes issues du code du travail

L'indemnité de fin de contrat ou de mission  
La prime de partage de la valeur

##### Les primes mensuelles

Primes assimilées à du salaire  
Primes pour frais professionnels

##### Les primes à périodicité

Incidences sur certains calculs de paie

##### Principes de calcul et de versement

Principe de non-discrimination  
Salariés à temps partiel  
Salariés travaillant à l'étranger

##### Le traitement social et fiscal

##### L'enregistrement en DSN

La déclaration des primes

##### Exercice d'application

Quiz sur le thème du dossier

##### Actualité paie

##### Brèves

Intérêt légal 2d semestre 2026  
Taux de cotisation AGS  
Les mesures liées à la crise climatique  
Précisions sur l'activité partielle et l'APLD  
Allègements fiscaux dans les ZFRF  
Véhicules électriques et éco-score  
Durée de versement des IJ AT/MP  
Convergence sociale à Mayotte  
Franchise sur les frais de santé

##### Des nouvelles du BOSS

Mises à jour de l'été  
La prime carburant  
L'assiette minimale des cotisations

##### DSN

##### Brèves

DSN de substitution – retour sur expérience  
Procédure de sortie de DSN  
Date de dernier jour de contrat  
Congé pathologique ou maladie avant arrêt  
maternité  
Congé supplémentaire de naissance

##### Actualité sociale

##### Brèves

Carrière longue et trimestres « enfants »  
Dérogation à la durée du travail  
Requête prud'homale – nouveau formalisme  
Indemnisation chômage et rupture  
conventionnelle  
Passeport de prévention – précisions  
Financement des VAE  
Visites de reprise et de préreprises  
Mandat d'élu municipal  
Protection des salariés contre les risques de  
pollution liés aux incendies  
CNIL : contrôle de l'activité des salariés

##### Projets

Directive transparence européenne  
RGDU et branches non conformes au SMIC  
Réforme IJSS AT/MP  
Titres restaurant  
Lutte contre les violences sexistes  
Adaptation aux températures extrêmes

##### Le point sur la jurisprudence

Redressement URSSAF et qualification d'une  
relation de travail  
Annualisation – arrêt maladie en période  
haute

##### Agenda

### Moyens pédagogiques

Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une  
approche progressive et la validation des connaissances  
acquises.

**Intervenant :** formateur spécialiste en paie et GRH.

Formation inter entreprises : effectif de 10 à 15 personnes.

**Invitation des participants à se munir d'une calculatrice**

### Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.  
Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue  
de la formation.

Évaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de  
l'organisation et de l'animation de la formation.



# Les Matinées Sociales

L'actualité sociale et juridique de la paie  
et de l'administration du personnel

## Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- Échanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels