



Les Matinées Sociales

L'actualité sociale et juridique de la paie et de l'administration du personnel

Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux textes relatifs à la paie, l'administration du personnel et au droit du travail, leurs modalités et dates d'application
- Anticiper sur les évolutions en analysant les projets de textes
- Mesurer l'impact des arrêts de jurisprudence sur les décisions de gestion
- Échanger expériences et réflexions avec d'autres professionnels

Public

DRH, RRH,

Responsables
Administration du
Personnel,

Responsables
Paie,

Collaborateurs du
service du
personnel,

Responsables
SIRH,

Cadres et
dirigeants des PME
PMI.

Programme de la session de formation de octobre 2026*

Le dossier du mois :

Le fait générateur

Introduction

Historique, définition et cadre légal

Cas généraux

Éléments de périodicité non mensuelle
Prime exceptionnelle et correction d'erreur
Décalage des éléments variables
Annualisation du temps de travail

Salariés non mensualisés

CDD inférieurs à un mois
Succession de CDD

Rupture du contrat de travail

Les indemnités de rupture
Sommes versées après la rupture

Les conséquences du fait générateur

En DSN : les types de correction
Les conséquences sur le bulletin de paie

Le cas des HS et HC

HS et HC mensualisées
Heures exonérées

Le cas des mutations

Calendrier

Obligation dès la paie de janvier 2027
Organismes concernés et exclus

Conclusion

L'analyse de Cave Lex Formation

Exercice d'application

Quiz sur le thème du dossier

Actualité paie

Changement de calcul du montant net social
IJSS AT/MP : nouveau salaire de référence
Affections de longue durée non exonérantes
Activité partielle et incendies

Carburant : soutien de l'État

Transfert des cotisations conventionnelles

Fin du statut de conjoint collaborateur

Des nouvelles du BOSS

Pas de nouvelles, bonnes nouvelles

DSN

Le congé supplémentaire de naissance

Les CRM de la MSA

Bloc 75 ou bloc 65 ?

Sortie de DSN et taux AT/MP

PER-O, PER-U et DSN

Actualité sociale

Salariés protégés : guide mis à jour

Fermeture pour congés payés

Reconnaissance des maladies professionnelles

Taxe d'apprentissage et SOLTéA

Projets

Projet de loi sur la transparence salariale

Les 7 indicateurs et leur automatisation

Nouveaux droits des salariés et sanctions

Projet de loi de finances pour 2027

Réforme du CPF

Apprentissage et insertion des jeunes

PLFSS pour 2027

Indemnités de rupture et IJSS

Retraites et dispositifs prolongés

Le point sur la jurisprudence

CP et maladie : prescription de la demande

CP et maladie : rétroactivité

Agenda

Durée

5 jours

(35 heures)
en 10 sessions
d'une demi-journée

* Ce programme
pourra être modifié
en fonction de
l'actualité

Moyens pédagogiques

Alternance d'exposés et de cas pratiques permettant une approche progressive et la validation des connaissances acquises.

Intervenant : formateur spécialiste en paie et GRH.

Formation inter entreprises : effectif de 10 à 15 personnes.

Invitation des participants à se munir d'une calculatrice

Moyens de suivi et d'appréciation des résultats

Succession d'exercices pratiques corrigés.

Délivrance d'une attestation de formation au stagiaire à l'issue de la formation.

Évaluation par le stagiaire du contenu, de la pédagogie, de l'organisation et de l'animation de la formation.